

2019



Beleidsplan

OP WEG NAAR 2023
BESTUUR HILVERSUM HURRICANES

Voorwoord

Dit betreft het beleidsplan van de Hilversum Hurricanes. Dit beleidsplan is opgesteld met het bestuur wat is aangesteld in februari 2018;

Algemeen Voorzitter: Tim Beuckens

Secretaris: Nathalie van der Weiden

Penningmeester: Sandrino Budding

Voorzitter Honkbal: Jannes Cruiming

Voorzitter Softbal: Rosanne Kamer

Voorzitter American Football: Addie Braakman

Voorzitter Jeugdcommissie: Marjanne Middellink

Algemeen lid Onderhoud: Frits Budding

Algemeen lid Activiteiten: Inez Calis

Algemeen lid Sponsoring: Jeffrey Vreeken

Deze bestuurders hebben door middel van een aantal analyses in samenwerking met de leden gekeken wie wij zijn als vereniging en met name waar we naar toe willen. Hieruit is een plan opgesteld, waar we als vereniging mee aan de slag gaan vanaf februari 2019. Dit plan is opgesteld tot en met 2023. Echter betreft dit een levend document, met name de activiteiten gebonden aan de doelstellingen, waardoor dit beleidsplan gedurende het hele jaar wordt bekeken en geëvalueerd.

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Aanleiding	4
2.1 Historie	4
2.2 Huidige situatie	5
3. Gewenste situatie	7
3.1 Missie	7
3.2 Visie	7
4. Doelstellingen	8
4.1 Basis op orde	8
4.2 Verenigingsleven	8
4.3 Sportklimaat	9
5. Actieplan	9
Bijlagen:	10
Bijlage A: Analyse	10
Brainstormavond leden - 2 november 2018	10
SWOT- analyse	11
Confrontatiematrix	12
Bijlage B: Actieplan	14

1. INLEIDING

Op dit moment is er geen kader geschetst voor de vereniging. De Hilversum Hurricanes opereren op dit moment op de 'brandjes blussen' methode. Dat wil zeggen dat er zonder plan geopereerd wordt binnen de vereniging. De afgelopen jaren is er flink gewerkt om de Hurricanes weer financieel gezond te krijgen. Nu dient de vereniging ook vooruit te kijken, en name wie we willen zijn en waar we naartoe willen.

Om dit in kaart te brengen is eerst gekeken naar de historie van de vereniging en de huidige situatie. Hoe heeft de vereniging zich gevormd tot de huidige vorm. Daarna is er een interne en externe analyse uitgevoerd. De interne analyse in de vorm van een brainstormavond met de leden en de externe analyse door middel van een SWOT analyse en een confrontatiematrix. Hieruit komt een missie en visie naar voren en daarnaast een aantal doelstellingen die we willen bereiken binnen vier jaar. Deze doelstellingen zijn op hun beurt weer uitgewerkt in een concreet actieplan.

Dit beleidsplan dient als leidraad vanaf 2019. Dit is een plan opgesteld tot en met 2023, hierna zal er verder gewerkt kunnen worden op de dan behaalde doelstellingen. Dit plan zal de leidraad zijn voor de beslissingen die genomen worden in het bestuur en de bestaande commissies.

De uitkomsten van de SWOT analyse en de confrontatiematrix staan in de bijlage achter dit beleidsplan. Hier is ook een analyse gemaakt van de brainstormavond met de leden. De uitkomsten uit deze analyses hebben geleid tot onze missie, visie, doelstellingen en actieplan.

Er zijn drie externe/interne analyses afgenomen. Allereerst is er binnen het bestuur een SWOT analyse afgenomen. Elk bestuurslid kreeg de kans om de sterke kanten van de club af te zetten tegen de zwakke kanten, waarna de kansen ten opzichte van de bedreigingen tegen elkaar werden afgezet. Uit deze uitkomsten in de confrontatiematrix naar voren gekomen. Hier gaven de leden van het bestuur aan, wat voor hun de meeste prioriteit heeft om op te pakken. Daarna is er een brainstormavond georganiseerd met de leden van de vereniging.

2. AANLEIDING

2.1 Historie

Vanaf het voorjaar van 1986 is ASC Hilversum te vinden op onze huidige locatie, na een noodgedwongen verhuizing i.v.m. de bouw van kantoorgebouwen en andere bedrijven op de oude locatie. Het was een gezonde grote vereniging die uit haar jasje was gegroeid, slechts 1 veld voor alle trainingen en wedstrijden en bij nood moest er worden uitgeweken naar de velden tussen de drafbaan (als er geen paardenraces waren). Op de nieuwe locatie hadden we de beschikking over een apart honkbalveld, softbalveld, jeugdveld en een voormalig voetbalveld dat ook voor trainingen gebruikt kon worden.

De gehoopte groei van het aantal spelende leden op het nieuwe complex bleef uit. Langzaam aan haakten enkele ouderen en jeugdleden af, terwijl de toeloop uit de wijk en Loosdrecht minimaal was. Al vrij snel werd het voetbalveld omgetoverd tot een combinatieveld voor jeugd honkbal en American Football. Het American Football heeft zijn vaste stek bij ons gevonden vanaf 29 augustus 1990.

Het ledental van de AF-afdeling fluctueerde destijds ook van jaar tot jaar, het schommelde tussen de 16 tot 30 man. Vanaf ongeveer het jaar 2000 tot nu liep het aantal spelende leden iets op, afhankelijk van de prestaties was er altijd wel een kleine fluctuatie te zien. In deze groep is er een groot verloop geweest met een kleine vaste kern.

Het herensoftbal, dat in de beginjaren puur recreatief speelde, werd vrij snel populair. Het selectieteam ging meer voor de prestatie en kende in de jaren 1986 tot en met 1992 veel successen. Ze werden maar liefst 3 keer Nederlands kampioen en zelfs Europees kampioen in 1990. In 1991 en 1992 waren ze verliezend finalist in de Europa cup op ons eigen veld. In deze jaren beschikte Hilversum over 3 herensoftbal teams. Na 1992 ging het herensoftbal in Hilversum achteruit. Na nog jarenlang in de een na hoogste afdeling gespeeld te hebben was er rond het jaar 2000 nog maar 1 team in de competitie en dat speelde op een veel lager niveau. Toen dit ook dreigde om te vallen stonden enkele oud spelers op om weer leven in het heren softbal te krijgen. Dit team bestaat nog steeds, alleen nu met jongere spelers.

De honkbal senioren hebben sinds 1986 tot 2009 enkele forse stappen terug gezet. Van 3 teams naar amper 10 spelers in 2009, waarvan de helft ook nog twijfelde om door te gaan. Ook in niveau werd de daling ingezet van de 1^e klasse naar de 5^e klasse. Diverse oorzaken lagen hieraan ten grondslag. In het najaar van 2009 benaderde de overgebleven spelers iemand om met hen een doorstart te maken. Deze doorstart kwam er en de doelstellingen werden al vrij snel behaald en konden naar boven bijgesteld worden. Er staan nu weer twee complete teams op het veld, waarbij vooral de eigen jeugd de kans heeft gekregen om door te groeien. De volgende jongens staan al klaar om ook die kans te pakken. Het eerste komt nu alweer 2 jaar uit in de 2^e klasse.

Het dames softbal heeft het moeilijk gehad op de nieuwe locatie de eerste jaren. Ook hier liep het ledental terug en was er weinig doorstroming vanuit de jeugd. Enkele jaren waren er slechts 2 teams. Dames 1 kwam maar niet uit de 4^e klasse. In 2007 werd een samenwerking met Centrals aangegaan voor 2 jaar. Dit resulteerde in promotie voor onze dames na afloop van deze samenwerking. Dames 1 komt nu al 10 jaar uit in de eerste klasse. Sinds enkele jaren is ook het ledental gestabiliseerd bij de dames en komen er 4 teams uit in de competitie. De doorgroei vanuit de jeugd naar dames 1 is al ongeveer 10 jaar gestagneerd.

Gaan wij kijken bij de jeugd in al die jaren, dan zien wij dat er soms een gat valt in een bepaalde leeftijdscategorie. Meestal wordt dit gat gelukkig na 1 tot 2 jaar opgevuld. De aanwas bij de honkbal jeugd is vrij stabiel. De meeste problemen zien wij bij alle jeugdsoftbal teams. Momenteel hebben wij als een van de weinige verenigingen in het land weer teams in alle leeftijdsgroepen. De overstap van de jeugd naar de senioren blijft een probleem, de overstap is vaak te groot en sommige spelers haken dan jammer genoeg af. De honkbal afdeling had hetzelfde probleem, maar nu zie je dat de pupillen, aspiranten en junioren doorstromen. Dit proces heeft ongeveer 9 jaar geduurd, daarvoor moesten veel afspraken gemaakt worden. Te denken valt aan samenwerken, opleiden, begeleiden, kennis uitwisselen, enzovoort. En het belangrijkste is deze jeugd ook mee te nemen naar een hoger niveau (leeftijdscategorie) en ook speeltijd te geven. Je maakt de overstap dan al veel makkelijker en meer vertrouwen voor hen.

Op financieel gebied is de vereniging ook nieuwe verplichtingen aangegaan bij de verhuizing naar de nieuwe accommodatie. In 2008 was er de renovatie van het softbal-, jeugd- en American Footballveld en de aanleg van verlichting op het softbal en American Footballveld. Hierdoor schoten de energiekosten omhoog. Doordat het ledenaantal terugliep kregen we ook minder geld binnen middels de contributie en de omzet van de kantine. Gevolg hiervan was een verhoging van de contributie en maar hopen dat je geen tegenslagen krijgt. Dat was echter valse hoop, want die kwamen er wel. De vereniging heeft het enkele jaren financieel erg zwaar gehad en is langs de rand van de afgrond gegaan. Door tijdig in te grijpen en bezuinigingen door te voeren op alle gebieden is dit gelukkig voorkomen.

2.2 Huidige situatie

Op het moment van schrijven heeft Hilversum Hurricanes zo'n 275 leden. De American Football tak heeft 50 spelende leden. Honk-, soft en beeball hebben 190 spelende leden. Daarnaast zijn er nog zo'n 35 niet-spelende leden: leden die de sport niet (meer) actief beoefenen maar veelal als trainer of coach aan een team verbonden zijn. Momenteel is er geen jeugd die American Football speelt. Er zijn om en nabij de 105 kinderen die honk-, soft- of beeballen: 75 jongens en 30 meiden.

De teams en het niveau waar in 2018 gespeeld werd:

- American Football: Kampioen van Nederland geworden in de hoogste divisie!
- Honkbal 1 – 2^{de} klasse
- Honkbal 2 – 4^{de} klasse
- Junioren Honkbal – 3^{de} klasse
- Aspiranten Honkbal 1 – 2^{de} klasse (kampioen!)
- Aspiranten Honkbal 2 – 3^{de} klasse (kampioen!)
- Pupillen Honkbal – 2^{de} klasse
- Dames Softbal 1 – 1^{ste} klasse
- Dames Softbal 2 – 2^{de} klasse
- Dames Softbal 3 – 4^{de} klasse
- Dames Softbal 4 – 4^{de} klasse (kampioen!)
- Heren Softbal – 3^{de} klasse
- Junioren Softbal – 1^{ste} klasse
- Aspiranten Softbal – 2^{de} klasse
- Pupillen Softbal – 2^{de} klasse
- Beeball Majors
- Beeball Rookies

Om onze sporten te beoefenen hebben we de beschikking over een American Footballveld, 2 softbalvelden waarvan het hoofdveld veldverlichting heeft, een honkbalveld en een beeballveldje. Al onze velden huren we van de Gemeente Hilversum. We beschikken daarnaast over een kantine met terras en zes kleedkamers, deze zijn in eigendom van de club. Het clubgebouw is zo'n 30 jaar geleden met behulp van vrijwilligers gebouwd en begint langzaam sporen van 'aftakeling' te vertonen: de kleedkamers beginnen te verzakken en de douches en sanitair zijn sterk verouderd en aan vervanging toe.

Onze vereniging heeft geen mensen in dienst: de club draait volledig op vrijwilligers. Omdat het steeds lastiger wordt om mensen te vinden die met (grote) regelmaat een vrijwilligerstaak op zich willen nemen is er per seniorenteam de 'verplichting' om kantinedienst en/of scheidsrechters beurten voor een ander team te draaien bij hun thuiswedstrijden. Bij jeugdwedstrijden wordt verwacht dat ouders van het team achter de bar staan als het team thuis speelt en per toerbeurt voor vervoer zorgt naar de uitwedstrijden. Daarnaast zijn er zo'n 80 vrijwilligers die wekelijks een of meerdere keren op het veld staan om een team te trainen/coachen, lid zijn van het bestuur of een commissie of waar een beroep op gedaan kan worden als het gaat om hulp bij evenementen en andere incidentele klussen. Tachtig mensen lijkt veel, maar vrijwilligers zijn er nooit genoeg..

Naast onze 'core business', het beoefenen van onze sporten, worden gedurende het jaar verschillende andere activiteiten georganiseerd. Er zijn twee commissies die zich hiermee bezighouden: de activiteitencommissie (zij organiseren activiteiten gericht op de senioren) en de jeugdactiviteiten commissie (deze commissie bestaat uit jeugdleden vanuit alle teams en organiseren activiteiten gericht op de jeugdspelers onder het motto 'voor de jeugd, door de jeugd'). Een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten: Midden Nederland Cup, All American Day, Slowpitch toernooi, familietoernooi, Film-/Pizza avond, Jeugdkamp, Jeugd MVP-avond, Nieuwjaarsreceptie. Naast dit alles wordt gedurende de winterstop een Klaverjascompetitie (1x per maand) gehouden voor iedereen die hieraan mee wil doen. Dit wordt geregeld door de Klaverjasvereniging (bestaande uit leden van de Hurricanes).

De sfeer binnen de club is goed: we vinden het belangrijk dat elk lid zich bij ons thuis voelt. Sportieve prestaties moeten samen kunnen gaan met een gezellig verenigingsleven en daar slagen we goed in. Daarnaast proberen we iedereen ervan bewust te maken dat de club van ons allemaal is, dat iedereen zijn steentje bijdraagt om er met elkaar een fijne, veilige plek van te maken waar je graag een (groot) deel je vrije tijd door wilt brengen.

3. GEWENSTE SITUATIE

Op de brainstormavond van de leden is er gebruik gemaakt van de Golden Circle van Simon Sinek. We hebben onszelf de vraag gesteld waarom we doen wat we doen. Hieruit hebben we onderstaande missie en visie kunnen vormen.

3.1 Missie

De missie van de Hilversum Hurricanes is een all American sportsclub zijn, waar iedereen zich thuis voelt.

3.2 Visie

De visie van de Hilversum Hurricanes is het streven naar een financieel gezonde sportvereniging, waarbij sportieve prestaties samen gaan met een gezellig verenigingsleven. Waarin wij leden zo goed mogelijk ondersteunen in hun sportontwikkeling en waarbinnen elk lid zijn steentje bijdraagt. Daarnaast willen wij bijdragen aan de diversiteit van het sportaanbod binnen de gemeente Hilversum. Hierbinnen willen de Hurricanes hun maatschappelijke rol pakken, door een inclusieve sportvereniging na te streven.

In het kort komt het neer op drie speerpunten:

1. *Basis op orde*

Een goed draaiende vereniging steunt op bestuur met een duidelijke, gedragen koers, een gezonde financiële situatie, goede faciliteiten zoals de velden, materiaal, kantine en kleedkamers, een gezond ledenbestand en gebalanceerde verdeling van vrijwilligerstaken.

2. *Verenigingsleven*

Binding met de club en met elkaar maakt een vereniging, dit doen we door successen te vieren en verliezen te delen. Bij sportprestaties, maar ook bijzondere gebeurtenissen. Dit uit zich in de vorm van het organiseren van activiteiten voor onderlinge verbinding, goede communicatie over wat er speelt binnen de vereniging en het in het zonnetje zetten van leden die zich inspinnen voor de vereniging.

3. *Sportklimaat*

Binnen de vereniging wordt de sporten aangeboden voor alle leeftijden en op verschillende niveaus. Binnen teams heerst een teamgevoel en stimuleren spelers elkaar in hun ontwikkeling. Coaches beschikken over trainingsvaardigheden waarmee ze zowel de technische als tactische kennis van het spel over kunnen brengen aan spelers. De vereniging biedt voldoende faciliteiten om de trainingen uitdagend te maken.

4. DOELSTELLINGEN

4.1 Basis op orde

- ✓ We streven naar een financieel gezonde sportvereniging in 2020 door middel van:
 - a. continue inzicht in de actuele financiële situatie om adequaat te kunnen handelen bij onvoorziene omstandigheden;
 - b. het verkrijgen van stabiele inkomsten uit contributie en kantineomzet om de vaste lasten te kunnen dekken;
 - c. het maken van een reservering om toekomstige investeringen te financieren
- ✓ De faciliteiten van de vereniging stellen leden en gastteams in staat om onbezorgd hun sport te kunnen uitoefenen en samen met supporters deel uit te maken van het sociale verenigingsleven.
- ✓ De uitvoering van vrijwilligerstaken is in 2023 meer evenwichtig verdeeld over de leden, waardoor de continuïteit van de vereniging gewaarborgd blijft.
- ✓ Communicatie
 - a. Intern: De transparantie naar leden is in 2020 vergroot, doordat leden inzicht hebben in wat er speelt binnen de vereniging en weten op welke manier er inspraak mogelijk is.
 - b. Extern: In 2023 is de naamsbekendheid van de vereniging binnen de gemeente vergroot.
- ✓ In 2023 heeft de vereniging een goede samenwerking opgezet met omliggende sportverenigingen en de gemeente, om elkaar te versterken op het gebied van overheidszaken.
- ✓ In 2023 draagt de vereniging haar voorbeeldfunctie uit door een rookvrije sportvereniging te zijn en verantwoord om te gaan met alcoholbeleid.

4.2 Verenigingsleven

- ✓ Als vereniging vieren we onze successen en delen we onze verliezen.
- ✓ Het verenigingsleven komt tot uiting in een divers activiteitenaanbod voor jong en oud door het hele jaar heen.
- ✓ Alle leden en belangstellenden voelen zich welkom en vinden makkelijk hun weg binnen de vereniging en de sport.
- ✓ In 2023 willen wij een inclusieve sportvereniging zijn, waarbij we elke doelgroep kunnen bedienen met sportaanbod en/of activiteiten.

4.3 Sportklimaat

- ✓ Plezier en prestaties gaan bij de Hilversum Hurricanes hand in hand.
- ✓ We bieden in 2023 een sportaanbod voor iedereen op een passend niveau.
- ✓ In 2023 is de doorstroom tussen teams van jeugd tot senioren gestroomlijnd.
- ✓ De kennis van coaching is in 2021 op goed niveau wat betreft techniek, tactiek en groepsdynamiek om spelers te ondersteunen in hun ontwikkeling.

5. ACTIEPLAN

Bovenstaande doelstellingen vragen uitwerking in activiteiten. Deze activiteiten staan in de bijlage uitgewerkt in het activiteitenoverzicht.

BIJLAGEN:

Bijlage A: Analyse

Brainstormavond leden - 2 november 2018

18 leden van de vereniging (waaronder bestuursleden) hebben zich gebogen over de krachten en ontwikkelpunten van de club. De groep, die de mix van leden goed vertegenwoordigde, heeft op kritische, maar constructieve wijze meegedacht. Tijdens de brainstorm stonden een aantal vragen centraal:

1. Waarom ben je bij de vereniging?
2. Waarmee moeten we stoppen, starten of doorgaan?
3. Welke voor ideeën zijn hiervoor te bedenken?

Uit de antwoorden op vraag één zijn een aantal kernwoorden te halen die de kracht van de vereniging karakteriseren; het gevoel van saamhorigheid, familie en vriendschap, de uitoefenen van de verschillende sporten, iedereen is welkom en de betrokkenheid die ervaren wordt.

In gesprek over wat er gedaan moet worden om dit gevoel te versterken zijn de volgende punten benoemd:

Stoppen:

- negatieve bejegening
- overbelasting van vrijwilligers
- te lang doorgaan met commissies/bestuursfuncties
- heilige huisjes/niet ontvankelijk zijn voor feedback
- apartheid van diverse takken binnen de vereniging (jeugd/senioren, diverse sporten)
- pampieren van de jeugd
- enthousiasme afvlakken

Starten:

- train de trainer / versterken technisch kader
- meer gamedays
- rookvrije generatie
- samenwerking met andere clubs op het sportpark
- samenwerking met andere verenigingen die dezelfde sport beoefenen

Doorgaan:

- activiteiten voor senioren
- budgetten bewaken
- ingeslagen weg van het bestuur

Welke ideeën zijn er om de krachten van de club te bestendigen:

1. Vrijwilligerswerk meer in projectvormen gieten
2. Om ouders en leden specifiek te werven, meer in het clubleven te trekken en een professionelere aanpak te organiseren.
3. Coördinator voor vrijwilligerstaken (bijv. in projectvorm)
4. Iemand die zowel de leden goed kent als de klussen/projecten die er zijn. En zo meer de talenten van de leden benutten.
5. Sportieve prestaties & expertise benadrukken
6. We zijn een echte hb/sb/af club. Als club moeten we ook uitdragen dat we verstand hebben van het spelletje.
7. Technisch niveau coaches verbeteren
8. Begeleiding van ouders die geen kennis hebben van de sport in vragen over materiaal, spelkennis etc. Duidelijkheid binnen de vereniging waar men terecht kan met vragen (winkeltje en coaches hebben nu niet altijd voldoende kennis om te kunnen begeleiden)
9. Bekendheid van de club vergroten binnen Hilversum
10. Enthousiasme stimuleren, denken in mogelijkheden, open staan voor nieuwe ideeën
11. Investeren in het AF veld en materiaal. De pers en de club heeft veel bekendheid gegeven aan het Nederlands Kampioenschap, wanneer dit nieuwe mensen aantrekt die komen kijken past het plaatje niet en haken mensen weer af.
12. Benutten van elkaars kennis
13. Samenwerking op sponsorvlak. Er zijn een aantal grote investeringen die eraan komen, mogelijk kan daar een grote actie of meerdere acties voor op touw worden gezet

SWOT- analyse

Binnen het bestuur is er een SWOT analyse geplot. Hieronder zijn de sterke en zwakke punten uitgeschreven, daarnaast zijn de kansen en bedreigingen tegenover elkaar gezet. Van elk lijstje zijn de vijf grootste punten meegenomen in de confrontatiematrix.

Sterke punten:

- Betrokkenheid/loyaliteit
- Sfeer/iedereen is welkom
- Jeugdbeleid/diversiteit in o.a. niveau
- Evenementen die de club organiseert, zoals slowpitch, AAD
- Nieuw jong bestuur
- Sponsoring
- Samenwerking tussen drie sporten
- Vereniging is in beter vaarwater

Zwakke punten:

- Afhankelijkheid van een paar vrijwilligers met heel veel taken
- Onderhoud
- Financieel overzicht gedurende het jaar/creëren van buffers
- Doorstroom jeugd/jeugd AF
- Transparantie/communicatie naar leden
- Keuzes durven maken/doorpakken

- Afgunst binnen de vereniging
- Sponsor commissie (bij wegvallen)
- Samenwerking tussen drie verschillende sporten

Kansen:

- Clinics geven/koningspelen/scholen
- Pers
- Professionaliseren/nieuw bestuur/investeren in opleidingen kantine/scheidsrechter)/meer jarenplan/kennis van buiten
- Contacten met gemeente
- Contacten/samenwerking met verenigingen uit de omgeving
- Selectiebeleid
- PR jeugd
- Evenementen in Hilversum, zoals Hilversum actief
- Kampioenschappen
- Jongste jeugd

Bedreigingen:

- Naamsbekendheid
- Concurrentie van grotere clubs/grotere sporten
- Afhankelijkheid van de gemeente
- Afhankelijkheid van sponsoring/financiën
- Terugloop leden bij de sportbonden
- Clubgebouw

Confrontatiematrix

De vijf grootste pijnpunten uit de SWOT analyse zijn tegenover elkaar gezet in de confrontatiematrix. Vanuit deze matrix is er gekeken naar de doelstellingen voor de vereniging die wij hieraan kunnen verbinden.

Waardeer iedere combinatie met een
 0 (geen kwestie)
 1 (issue van geringe waarde)
 3 (issue)
 5 (belangrijke issue)

		sterkten					zwakten					
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
		Betrokkenheid/loyalt	Sfeer/iedereen is welkom	Jeugdbeleid/diversiteit in o.a. niveau	Evenementen die de club organiseert, zoals slowpitch, AAD	Nieuw jong bestuur	Afhankelijkheid van een paar vrijwilligers met heel veel taken	Onderhoud	Doorstroom jeugd/jeugd AF	Financieel overzicht gedurende het jaar/creëren van buffers	Transparantie/communicatie naar leden	
kansen	1	Clinics geven/koningspelen/scholen	3	2,3	2,5	2,2	0,2	3,5	0,5	3	0,2	1,8
	2	Professionaliseren/nieuw bestuur	3	1,7	2,3	1,5	3,8	3,3	1,3	1,8	4,3	4,3
	3	Contacten met gemeente	1,7	1,5	0,8	1,2	2,7	1	3,5	0,3	2	0,8
	4	Contacten/samenwerking met verenigingen uit de omgeving	2,2	1,3	1	1,8	3	2	2,5	1,3	0,5	1,7
	5	Pers	2,2	1,8	1,7	2	1,2	1	0	1,7	0	1,2
bedreigingen	1	Naamsbekendheid	1,5	3,3	2,8	2,7	1,8	1,5	0,2	3,2	0	1,3
	2	Concurrentie van grotere clubs/grotere sporten	1	2,3	4	2,3	1,2	0,7	0,5	4	0,2	1,3
	3	Afhankelijkheid van de gemeente	0,7	0,2	0,2	1	2,5	0,8	4,2	0,2	1,5	0,8
	4	Afhankelijkheid van sponsoring/financiën	1	0,2	1,3	2	1,8	1,3	2,5	0,5	3,5	1,2
	5	Terugloop leden bij de sportbonden	1	2,7	2,8	0,5	1	0,8	0	2,8	0,5	1,5

Uit deze matrix komen er een vijftal vragen naar voren:

1. Hoe kunnen we minder afhankelijk zijn binnen de vereniging van een paar vrijwilligers?
2. Hoe kunnen we een financiële update inzetten in onze professionaliseringslag?
3. Hoe kunnen we minder afhankelijk worden van de gemeente als het gaat om ons eigen onderhoud?
4. Hoe kunnen we zorgen dat we doorstroming in onze jeugd behouden, zonder dat de concurrentie van andere clubs hier een blokkade voor vormen?
5. Hoe kunnen we transparantie inzetten in onze professionaliseringslag?

Bijlage B: Actieplan

Basis op orde	2019	2020	2021	2022	2023
Doelstelling 1: Financieel gezond					
Continue inzicht begroting en balans	x				
Sponsorcommissie uitbreiden tot 3 personen	x	x			
Inventarisatie kosten groot onderhoud voor reserveringsplan	x				
Plan van aanpak bekosting groot onderhoud	x	x			
Reservering & afschrijving inventaris inzichtelijk maken	x				
Doelstelling 2: Faciliteiten					
Plan van aanpak groot onderhoud gebouw	x	x	x	x	
Inzichtelijk maken onderhoudstaken	x	x			
Kleedkamers verbeteren op het gebied van schoonmaken en warme douches	x	x			
Tribune American Footballveld opknappen			x		
Tweede softbalveld geschikt maken voor spelen op hoger niveau	x				
Specificeren basisset materiaal en teams hiervan voorzien	x	x	x	x	x
Verbeteren van de veiligheid op de sportacommodatie (speeltuon, toegangspad)			x	x	x
Doelstelling 3: Vrijwilligers					
Jaarlijkse waardering van vrijwilligers door middel van een activiteit	x	x	x	x	
Aanstellen vrijwilligerscoördinator	x				
Inzichtelijk maken van incidentele en structurele vrijwilligerstaken		x			
Mogelijkheden onderzoeken om meer vrijwilligers te werven, binnen en buiten de vereniging	x	x	x		
Doelstelling 4: Communicatie					
Bestuursupdate per kwartaal naar leden	x	x	x	x	
Opzetten nieuwe website	x				
Uitbouwen social media activiteit	x	x	x	x	
Doorontwikkeling pr-commissie	x	x	x	x	

Doelstelling 5: Samenwerking

Actieve deelnemen sportoverleg gemeente Hilversum	x	x	x	x	
Opzetten sportdag met omliggende verenigingen			x	x	
Mogelijkheden onderzoeken om ons sportcomplex te functioneler in te zetten		x	x		

Doelstelling 6: Voorbeeldfunctie

Rookvrije sportvereniging			x	x	
Update beleid Nix-18		x			
Gedragsregels herzien en uitdragen	x	x			
Gezonder aanbod sportkantine uitbreiden		x	x	x	x
Samenwerking opzetten met NOC NSF ivm grensoverschrijdend gedrag	x	x			

Verenigingsleven**2019 2020 2021 2022 2023****Doelstelling 1: Succes vieren en verlies delen**

Huldigen kampioenen	x	x	x	x	x
Afspraken maken over acteren op lief en leed van de leden	x	x	x	x	x
Opzetten vrienden van de Hilversum Hurricanes	x	x			

Doelstelling 2: Divers activiteiten aanbod

Behoud van jaarlijkse activiteiten (njr, alv, mnc, ft, aad, sp, eos)	x	x	x	x	
Plan van aanpak uitbreiding activiteiten binnen de vereniging	x	x			

Doelstelling 3: Gastvrijheid

Ontvangstcomité nieuwe leden, wegwijs maken		x	x		
Starterspakket nieuwe leden			x		
Communicatiebord in de kantine: wedstrijdschema		x	x		
Bardienst faciliteren om gasten wegwijs te kunnen maken		x	x		

Doelstelling 4: Inclusieve sportvereniging

Verkennen mogelijkheden G-sport			x	x	
Opzetten samenwerking met Bink en Obesitas	x	x			
Mogelijkheden onderzoeken voor het opzetten van een seniorenteam.			x	x	

Sportklimaat	2019	2020	2021	2022	2023
Doelstelling 1: Balans plezier en prestaties					
Opzetten van activiteiten waarmee we de verschillende takken van sport dichterbij elkaar brengen.		x	x		
Doelstelling 2: Sportaanbod op passend niveau					
De samenstelling van de teams kritisch onder de loep nemen en kijken welk niveau passend is om de teams op in te schrijven.		x	x	x	x
Doelstelling 3: Doorstroom stroomlijnen					
Opzetten jeugdteams American Football, zodat er weer doorstroom komt van de jeugd naar het seniorenteam.	x	x			
Samenwerking met de buurtsportcoaches vergroten, zodat we meer jeugd richting onze sportvelden krijgen.	x	x			
Ambitieteam oprichten softbal		x	x		
Doelstelling 4: Coaching					
Afspraken maken tussen verschillende teams om talentvolle jeugd te laten meetrainen met de hogere teams.		x	x	x	
Het opzetten van een train de trainer programma, waarbinnen wij de bestaande trainers verder ontwikkelen	x				
Investeren in coaches die een georganiseerde coachopleiding willen volgen. Hiervoor een vast programma/afspraken opzetten binnen de vereniging.		x	x		